

採用力アップのコツと 定着率向上のための仕組みづくり

～人材こそ企業の財産、最も大切な経営資源～

【講座内容】

- 1 これからの中小企業は「採用・定着・育成」が経営のカギ
- 2 定着率を向上させるための分析と対策のしかた
- 3 「定着・育成」の準備ができて、はじめて採用の対策ができる
- 4 応募者を増やすための求人情報の書き方 ～自社の魅力を伝える～
- 5 ちょっとした取り組みで会社はこんなに変わった「事例の紹介」



開催日時

令和7年2月19日(水)
14:00～16:00

会場

ほほえみの宿 滝の湯
(天童市鎌田本町1-1-30)

定員

40名 (※会員限定、先着順となります)
【申込締切 2月12日(木)】

申込方法

①または②の方法でお申込みください。

- ①右記二次元コードを読み取り、所定の申込フォームからお申込みください。
- ②下記申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXにてお申し込みください。

せっかく時間と経費をかけて社員を採用しても、すぐに辞めていってしまう、そのことにお悩みの企業は多いのではないのでしょうか。それは企業にとって非常に大きな損失であり、喫緊に対策すべき課題であると言えます。なぜ職場に定着せず辞める人が多いのか、労働市場や経済環境の変化、働き方への考え方等を把握した上で企業自体も変化をしなければいけない時代になっています。そこで **本講座では離職の原因を探り、事例を交えながら職場定着へ向けた具体策を分かりやすく解説していきます。**

是非この機会にご参加ください。

▼二次元コード



〈主催〉天童商工会議所・天童市雇用対策協議会 TEL:023-654-3511

講師

なか やま のぶ お

中山 伸雄氏

- ・社会保険労務士法人 Nice-One 代表
- ・社会保険労務士

大学卒業後1年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で2年、その後労務管理システム会社の営業職を3年経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研鑽を積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間60回以上をこなす。

天童商工会議所 行 FAX: 023-654-7481 申込日(令和7年 月 日)

事業所名		TEL	
所在地		FAX	
受講者名	(複数名のご参加も可能です)		